

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

EL GERENTE GENERAL DE LA EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO QUITO

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76 de la Constitución de la República del Ecuador, numeral 7, literal 1) dispone: *“Las resoluciones de los poderes públicos deberán ser motivadas. No habrá motivación si en la resolución no se enuncian las normas o principios jurídicos en que se funda y no se explica la pertinencia de su aplicación a los antecedentes de hecho. (...)”*;

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador, determina: *“Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución”*;

Que, el artículo 227 de la Norma Suprema, contempla: *“La administración pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transparencia y evaluación”*;

Que, la Constitución de la República del Ecuador en su artículo 286 señala que: *“Las finanzas públicas, en todos los niveles de gobierno, se conducirán de forma sostenible, responsable y transparente y procurarán estabilidad económica (...)”*;

Que, el artículo 288 de la Constitución de la República del Ecuador, precisa: *“Las Compras Públicas cumplirán con criterios de eficiencia, transparencia, calidad, responsabilidad ambiental y social. Se priorizarán los productos y servicios nacionales, en particular los provenientes de la economía popular y solidaria, y de las micro, pequeñas y medianas unidades productivas”*;

Que, el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, en su artículo 79, establece: *“Los egresos fiscales se clasifican en egresos permanentes y no permanentes, y éstos podrán clasificarse en otras categorías con fines de análisis, organización presupuestaria y estadística. Egresos permanentes: Son los egresos de recursos públicos que el Estado a través de sus entidades, instituciones y organismos, efectúan con carácter operativo que requieren repetición permanente y permiten la provisión continua de bienes y servicios públicos a la sociedad. (...). Egresos no-permanentes: Son los egresos de recursos públicos que el Estado a través de sus entidades, instituciones y organismos, efectúan con carácter temporal, por una situación específica, excepcional o extraordinaria que no requiere repetición permanente. (...)”*;

Que, el artículo 96 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, contempla que: *“El ciclo presupuestario es de cumplimiento obligatorio para todas las entidades y organismos del sector público y comprende las siguientes etapas: 1. Programación presupuestaria. 2. Formulación presupuestaria. 3. Aprobación presupuestaria. 4. Ejecución presupuestaria. 5. Evaluación y seguimiento presupuestario. 6. Clausura y liquidación presupuestaria. (...)”*;

Que, el artículo 105 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, establece: *“Modificaciones presupuestarias.- Son los cambios en las asignaciones del presupuesto aprobado que alteren las cantidades asignadas, el destino de las asignaciones, su naturaleza económica, la fuente de financiamiento o cualquiera otra identificación de cada: uno de los componentes de la partida presupuestaria”*;

Que, el artículo 115 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, expresa que: *“Certificación*

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

Presupuestaria.- Ninguna entidad u organismo público podrán contraer compromisos, celebrar contratos, ni autorizar o contraer obligaciones, sin la emisión de la respectiva certificación presupuestaria”;

Que, el artículo 255 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, establece que: *“Reforma presupuestaria.- una vez sancionado y aprobado el presupuesto, sólo podrá ser reformado por alguno de los siguientes medios: traspasos, suplementos y reducciones de créditos (...);”*

Que, el Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización en su artículo 256, expresa que: *“Traspasos.- El ejecutivo del gobierno autónomo descentralizado, de oficio o previo informe de la persona responsable de la unidad financiera, o a pedido de este funcionario, podrá autorizar traspasos de créditos disponibles dentro de una misma área, programa o subprograma, siempre que en el programa, subprograma o partida de que se tomen los fondos hayan disponibilidades suficientes, sea porque los respectivos gastos no se efectuaren en todo o en parte debido a causas imprevistas o porque se demuestre con el respectivo informe que existe excedente de disponibilidades. (...);”*

Que, el artículo 271 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización, prevé que: *“Las empresas de los gobiernos autónomos descentralizados deberán efectuar sus gastos de conformidad con los presupuestos legalmente aprobados. Será facultad del gerente de la empresa autorizar los traspasos, suplementos y reducciones de créditos de las partidas de un mismo programa; Los traspasos, suplementos o reducciones de créditos, entre partidas de diferentes programas requerirán, además, del informe favorable del directorio de la empresa”;*

Que, el artículo 89 del Código Orgánico Administrativo, señala: *“Actividad de las Administraciones Públicas. Las actuaciones administrativas son: (...) 2. Acto de simple administración”;*

Que, el artículo 120 del Código Orgánico Administrativo, señala: *“Acto de simple administración. Acto de simple administración es toda declaración unilateral de voluntad, interna o entre órganos de la administración, efectuada en ejercicio de la función administrativa que produce efectos jurídicos individuales y de forma indirecta.”;*

Que, el artículo 121 del Código Orgánico Administrativo, prescribe: *“Instrucción, orden de servicio o sumilla. Los órganos administrativos pueden dirigir las actividades de sus órganos jerárquicamente dependientes a través de una instrucción, orden de servicio o sumilla claras, precisas y puestas en conocimiento de la persona destinataria. Pueden constar insertas en el mismo documento al que se refieren o por separado. Para su instrumentación se puede emplear cualquier mecanismo tecnológico. Su incumplimiento no afecta la validez del acto, independientemente de la responsabilidad disciplinaria de la o el servidor público”;*

Que, el artículo 4 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas, establece: *“Definiciones. - Las empresas públicas son entidades que pertenecen al Estado en los términos que establece la Constitución de la República, personas jurídicas de derecho público, con patrimonio propio, dotadas de autonomía presupuestaria, financiera, económica, administrativa y de gestión. Estarán destinadas a la gestión de sectores estratégicos, la prestación de servicios públicos, el aprovechamiento sustentable de recursos naturales o de bienes públicos y en general al desarrollo de actividades económicas que corresponden al Estado (...);”*

Que, el artículo 10 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas, determina: *“GERENTE GENERAL.- La o el Gerente General de la empresa pública será designado por el Directorio, de fuera de su seno. Ejercerá la representación legal, judicial y extrajudicial de la empresa y será en consecuencia el responsable de la gestión empresarial, administrativa, económica, financiera, comercial, técnica y operativa. (...);”*

Que, el numeral 1 del artículo 11 de la Ley Orgánica Empresas Públicas, determina: *“El Gerente General, como responsable de la administración y gestión de la empresa pública, tendrá los siguientes deberes y atribuciones: 1. Ejercer la representación legal, judicial y extrajudicial de la empresa pública (...);”*

Que, el numeral 7 del artículo 11 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas, determina: *“El Gerente General,*

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

como responsable de la administración y gestión tendrá los siguientes deberes y atribuciones: (...) 7. Aprobar el Plan Anual de Contrataciones (PAC) en los plazos y términos previstos en la Ley”;

Que, el artículo 22 de la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, menciona: *“Necesidad y planificación.- El órgano administrativo requirente de la entidad contratante, con el objetivo de satisfacer y cumplir con los objetivos, metas y demandas institucionales, de acuerdo con sus competencias y atribuciones, realizará la identificación de la necesidad de contratación. // Esta necesidad servirá para la formulación del Plan Anual de Contratación -PAC, que se elaborará y publicará a través del Portal de Contratación Pública hasta el 15 de enero de cada año. El PAC será fijado para el año fiscal con las contrataciones a realizarse, salvo que la Ley expresamente indique que para algún tipo de contratación no se requiera esta publicación. Las entidades contratantes podrán modificar el PAC, a través de una actuación administrativa debidamente motivada.”;*

Que, el artículo 105 del Reglamento del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, señala: *“Modificaciones presupuestarias. - Son los cambios en las asignaciones del presupuesto aprobado que alteren las cantidades asignadas, el destino de las asignaciones, su naturaleza económica, la fuente de financiamiento o cualquiera otra identificación de cada: uno de los componentes de la partida presupuestaria. En los casos en que las modificaciones presupuestarias impliquen afectación a la programación de la ejecución presupuestaria, se deberá realizar su correspondiente reprogramación. Las modificaciones presupuestarias son: i) cambios en el monto total aprobado por el respectivo órgano competente; ii) inclusión de programas y/o proyectos de inversión no contemplados en el Plan Anual de Inversión y iii) traspasos de recursos sin modifica el monto total aprobado por el órgano competente (...)”;*

Que, las Normas de Control Interno para las Entidades, Organismos del Sector Público y de las Personas Jurídicas de Derecho Privado que dispongan de recursos públicos, en la norma 200-02 “Administración estratégica”, establece: *“Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, así como el establecimiento de indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional. Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos requieren para su gestión, la implantación de un sistema de planificación que incluya la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación de un plan plurianual institucional y planes operativos anuales, que considerarán como base la función, misión y visión institucionales y que tendrán consistencia con los planes de gobierno y los lineamientos del Organismo Técnico de Planificación. Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos. La formulación del plan operativo anual deberá coordinarse con los procesos y políticas establecidos por el Sistema Nacional de Planificación (SNP), las Normas del Sistema Nacional de Inversión Pública (SNIP), las directrices del sistema de presupuesto, así como el análisis pormenorizado de la situación y del entorno. Asimismo, dichas acciones se diseñarán para coadyuvar el cumplimiento de los componentes de la administración estratégica antes mencionada. Como toda actividad de planificación requiere seguimiento y evaluación permanente. El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados logrados, los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles, en un marco de calidad. Los productos de todas las actividades mencionadas de formulación, cumplimiento, seguimiento y evaluación deben plasmarse en documentos oficiales a difundirse entre todos los niveles de la organización y a la comunidad en general”;*

Que, el artículo 138 del Código Municipal para el Distrito Metropolitano de Quito, en concordancia con el artículo 10 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas, dispone que el Gerente General de la Empresa Pública Metropolitana de Rastro Quito, ejerce la representación legal, judicial y extrajudicial de la misma; en tal virtud, está debidamente facultado para realizar todos los actos y contratos necesarios para el cumplimiento de los fines de la Empresa;

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

Que, el artículo 142 del Código Municipal para el Distrito Metropolitano de Quito, expresa los deberes y atribuciones de los gerentes generales de las empresas públicas metropolitanas;

Que, mediante Resolución No. 001-2015 de 23 de junio de 2015, el Directorio de la Empresa aprobó expedir el Estatuto Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Empresa Pública Metropolitana de Rastro Quito;

Que, en el artículo 17 de la Resolución Ibídem, consta: "*Gestión de la Gerencia General. - El proceso de Gestión de Gerencia General, deberá apegarse a los siguientes lineamientos: (...) 7. Definir la planificación estratégica y operativa que permita alinear al personal en el direccionamiento de la EMRAQ-EP*";

Que, las Direcciones, unidades y órganos en general de la EMRAQ – EP, efectuaron mesas de trabajo para la delimitación de las actividades a realizar en el año 2024 conjuntamente con el área de Gestión Estratégica y la Gerencia General;

Que, con Memorando Nro. EPMR-2023-0084-M de 25 de mayo de 2023 suscrito por el Gerente General en funciones, se informó: "*Disposición para los procedimientos de reforma presupuestaria, PAC y POA*", en la cual se le designa a la Dirección Administrativa Financiera la consolidación y elaboración integral de las reformas presupuestarias, POA y PAC";

Que, mediante Acción de Personal Nro. 173-2025-GTH que rige a partir del 23 de diciembre de 2025, se designa a la Econ. Leiva Galarza Tania Ibeth, como Gerente General Subrogante de la EMRAQ-EP;

Que, mediante Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0216-M de 16 de junio de 2026, que tiene por asunto: Solicitud de reforma POA, Comunicación Social, solicitó: "*(...) JUSTIFICACIÓN DE REFORMA Para cumplir con el hito 2026 "Mesa de negocios con introductores" se ha planteado la "CONTRATACIÓN DE ORGANIZACIÓN Y LOGÍSTICA PARA EVENTO PROMOCIONAL 'SIGUE EL RASTRO 3.0' PARA POSICIONAR LOS SERVICIOS DE LA EMRAQ-EP" este objeto de contratación no está en línea presupuestaria, según TDR's se necesita la creación de una línea con la partida presupuestaria 530249. MOTIVO DE LA REFORMA La presente solicitud de reforma es realizada con la finalidad de realizar los trasposos presupuestarios necesarios: 1. Creación de la línea "CONTRATACIÓN DE ORGANIZACIÓN Y LOGÍSTICA PARA EVENTO PROMOCIONAL 'SIGUE EL RASTRO 3.0' PARA POSICIONAR LOS SERVICIOS DE LA EMRAQ-EP" con la partida presupuestaria 530249 REQUERIMIENTO En virtud de lo expuesto, se solicita se sirva realizar la reforma POA para iniciar los procesos de contratación de acuerdo al siguiente detalle: (...)*";

Que, mediante Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-DAF-2026-0192-M de 17 de junio de 2026, que tiene por asunto: Solicitud, Reforma al POA 2026 para financiamiento de procesos prioritarios de Talento Humano, la Directora Administrativa Financiera, solicitó: "*(...) 1.- JEFATURA DE TALENTO HUMANO Mediante Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-DAF-TH-2026-0729-M, de 17 de junio del 2026. La jefatura de Talento Humano, solicita Reforma al POA 2026 para financiamiento de procesos prioritarios de Talento Humano. "ANTECEDENTES: La Empresa Pública Metropolitana de Rastro Quito – EMRAQ-EP, en cumplimiento de sus competencias institucionales relacionadas con la operación del sistema municipal de faenamamiento, requiere garantizar la continuidad de los servicios institucionales, así como condiciones adecuadas para la gestión del talento humano y el funcionamiento operativo de la entidad. En el marco de la ejecución del Plan Operativo Anual 2026 y como resultado del análisis técnico efectuado por la Jefatura de Gestión de Talento Humano, se han identificado requerimientos prioritarios relacionados con obligaciones institucionales vinculadas al personal, pagos asociados a procesos de nómina. En este contexto, se ha determinado la necesidad de efectuar una reforma al Plan Operativo Anual (POA) 2026, mediante la redistribución interna de recursos presupuestarios, con el propósito de financiar procesos institucionales prioritarios que permitan garantizar la continuidad operativa, el cumplimiento de obligaciones institucionales. JUSTIFICACIÓN TÉCNICA: La presente reforma responde a criterios de priorización institucional y continuidad operativa, considerando la necesidad de atender procesos estratégicos vinculados al personal institucional y a la adecuada operación de la Empresa. En este sentido, se requiere fortalecer el financiamiento de procesos relacionados con obligaciones*

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

institucionales derivadas de la gestión de talento humano, particularmente aquellas vinculadas a pago encargos, subrogaciones, decimotercera y decimocuarta remuneración del personal operativo y administrativo. Los recursos que se propone redistribuir provienen de procesos cuya ejecución puede ser reprogramada parcialmente sin afectar la operatividad institucional, conforme a las coordinaciones y validaciones efectuadas con las áreas responsables. SOLICITUD: En virtud de lo expuesto, solicito de manera comedida se sirvan autorizar la reforma al Plan Operativo Anual (POA) 2026, a fin de financiar procesos prioritarios de Talento Humano relacionados con el pago encargos, subrogaciones, decimotercera y decimocuarta remuneración del personal operativo y administrativo. Los detalles correspondientes a programas, proyectos, actividades, partidas presupuestarias, valores que disminuyen y aumentan, así como las unidades responsables, constan en los cuadros presupuestarios adjuntos, los cuales forman parte integrante de la presente solicitud." Por lo antes expuesto, la Dirección Administrativa Financiera procede a remitir la reforma al POA, conforme a lo solicitado por la Jefatura de Talento Humano. Se anexa memorando de pedido y reforma" (...);

Que, mediante Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-DP-2026-0199-M de 18 de junio de 2026, que tiene por asunto: Reforma POA - Dirección de Producción y Comercialización, el Director de Producción y Comercialización, manifiesta: "(...) *SUSTENTO DE LA REFORMA: La presente reforma se fundamenta en la necesidad institucional de reasignar recursos hacia líneas estratégicas que resultan indispensables para el adecuado funcionamiento operativo de la EMRAQ-EP. La redistribución presupuestaria permitirá: Garantizar la continuidad de las actividades esenciales de faenamiento y control sanitario. Priorizar la atención de requerimientos críticos asociados a mantenimiento, operación y reposición de componentes de maquinaria indispensable. Optimizar el uso de los recursos institucionales, en concordancia con la planificación estratégica y los objetivos misionales de la entidad. SOLICITUD: Con el fin de proceder con la ejecución de procesos necesarios para un correcto funcionamiento de la EMRAQ-EP, esta Dirección solicita cordialmente a ustedes, se reforme el POA de acuerdo con las siguientes líneas detalladas en el archivo adjunto Reforma_POA_DPC_18.06.2026_*".

Que, mediante Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-GE-2026-0388-M de 18 de junio de 2026, que tiene por asunto: "*PROPUESTA DE REFORMA POA PRESUPUESTARIA _ II JUNIO 2026*", el Mgs. Hernán Amilcar Vásquez Martínez, Jefe de Gestión Estratégica, remitió a la Ing. Tatiana Alexandra Mena Ruiz, Directora Administrativa Financiera Encargada la Reforma al POA - Presupuestaria de la EMRAQ-EP, manifestando lo siguiente: "(...) *Con base en los antecedentes expuestos, esta Jefatura procedió con la revisión y consolidación de cada solicitud y propuesta de reforma POA, Presupuestaria, remitidas por las Direcciones y Jefaturas de la EMRAQ EP. Finalmente, solicito su revisión y gestión correspondiente (...)*";

Que, mediante sumilla inserta en el memorando que antecede, la Ing. Tatiana Mena Ruiz, Directora Administrativa Financiera Encargada, manifiesta a la Econ. Ibeth Leiva Galarza, Gerente General Subrogante lo siguiente: "(...) *una vez que en coordinado entre la unidad de Gestión Estratégica y esta Dirección se ha revisado la propuesta de reforma POA PRESUPUESTARIA verificando que la misma se encuentra procedente, me permito remitirla a usted para continuar con las acciones respectivas conforme normativa vigente*"; y; mediante sumilla inserta en el memorando antes descrito, la máxima autoridad, autoriza y solicita al Ab. David Velasco Landázuri, Asesor Jurídico de la EMRAQ-EP, realizar el instrumento legal correspondiente conforme normativa legal vigente;

En ejercicio de las atribuciones conferidas en los artículos 10 y 11 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas y el numeral 20 del artículo 3 del Reglamento a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública.

RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la reforma al Plan Operativo Anual POA y al Presupuesto de la Empresa Pública Metropolitana de Rastro Quito, correspondiente al ejercicio fiscal del año 2026, conforme al detalle que consta en el Memorando Nro. GADDMQ-EPMRQ-GE-2026-0388-M de 18 de junio de 2026, y sus anexos, que se adjuntan a la presente resolución como documentos habilitantes.

Resolución Nro. GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0036-RES

Quito, D.M., 19 de junio de 2026

Artículo 2.- Disponer a la Dirección Administrativa Financiera y a la Jefatura de Gestión Estratégica, procedan con la Reforma al Presupuesto de la empresa y Plan Operativo Anual, respectivamente, conforme a sus competencias.

Artículo 3.- Disponer a la Jefatura de Gestión Estratégica realizar el seguimiento y control del cumplimiento de la reforma del Plan Operativo Anual, así como la publicación de ésta Resolución en el portal Institucional de la EMRAQ-EP.

Disposición Final.- La presente Resolución entrará en vigencia a partir de la fecha de suscripción.

Econ. Tania Ibeth Leiva Galarza

Gerente General Subrogante

EMPRESA PUBLICA METROPOLITANA DE RASTRO - GERENCIA GENERAL

Referencias:

- GADDMQ-EPMRQ-GE-2026-0388-M

Anexos:

- GADDMQ-EPMRQ-GG-2026-0216-M.pdf
 - GADDMQ-EPMRQ-DAF-2026-0192-M.rar
 - GADDMQ-EPMRQ-DP-2026-0199-M.rar
 - propuesta de reforma.xlsx
 - propuesta de reforma-signed.pdf
 - GADDMQ-EPMRQ-GE-2026-0388-M.pdf
 - Hoja_de_ruta_GADDMQ-EPMRQ-GE-2026-0388-M.pdf

Copia:

Señora Abogada
 Hellen Veronica Soria Moreno
Especialista de Compras Publicas
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO - ASESORÍA JURÍDICA - COMPRAS PÚBLICAS
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Señorita Abogada
 Grace Solange Solís Correa
Analista de Contratación Pública
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO - ASESORÍA JURÍDICA - COMPRAS PÚBLICAS
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Señora Ingeniera
 Liliana Natali Tirado Bermeo
Analista de Planificacion
EMPRESA PÚBLICA METROPOLITANA DE RASTRO - GESTIÓN ESTRATÉGICA
GAD DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

NUT: GADDMQ-2026-330233

Acción	Siglas Unidad	Fecha
Elaborado por: Hellen Veronica Soria Moreno	EPMRQ-AJ-CP	20:
Revisado por: David Esteban Velasco Landazuri	EPMRQ-AJ	20:

